

 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «QazaqGaz» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: П-21-23	Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях	стр. 1 из 9

**Утверждено
Решением Правления
АО «НК «QazaqGaz»
№ 24 от 28 августа 2023 год**

**ПОЛИТИКА
ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В АО «НК «QAZAQGAZ»
И ЕГО ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Экземпляр ____

г. Астана 2023 г.

 <p>QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ</p>	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «QazaqGaz» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: П-21-23	Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях	стр. 2 из 9

Предисловие

Введен: впервые.

Дата пересмотра: 2028 год.

 <p>QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ</p>	<p>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «QazaqGaz» Интегрированная система менеджмента</p>	
<p>Редакция: № 1 Ид. код: П-21-23</p>	<p>Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях</p>	<p>стр. 3 из 9</p>

Содержание

1. Назначение и область применения	4
2. Нормативные ссылки	4
3. Термины и определения	4
4. Сокращения и обозначения	5
5. Ответственность и полномочия.....	5
6. Ключевые принципы и подходы для реализации Политики.....	5
7. Записи	6
8. Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка.....	6
Лист регистрации изменений	8
Лист ознакомления	9

	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «QazaqGaz» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: П-21-23	Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях	стр. 4 из 9

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» (далее – Общество) и его дочерних и зависимых организациях (далее – ДЗО, или совместно именуемые – Группа компаний) основана на общепризнанных законах и принципах по соблюдению прав человека.

1.2. Правление Общества принимают на себя ответственность за соблюдение прав человека для всех, с кем они взаимодействуют, будь то работники или третьи лица, в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (2011г.), Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий (2011г.), Всеобщей декларацией прав человека (1948г.), Декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998г.).

1.3. Общество соблюдает права человека. Соблюдение прав человека является фундаментальным элементом устойчивого развития Общества и Группы компаний. Общество работает над выявлением, предотвращением и смягчением потенциальных негативных последствий в области соблюдения прав человека.

1.4. Настоящая Политика призвана установить минимальные требования для выявления, предотвращения и отслеживания потенциальных нарушений прав человека, связанных с деятельностью Общества и Группы компаний.

1.5. Цель настоящей Политики высшего уровня заключается в определении цели, направления, принципов и основных правил для обеспечения соблюдения прав человека.

1.6. Положения Политики обязательны к исполнению всеми работниками Общества и Группы компаний.

1.7. Обращение «Вы», «мы», «нас» или «все» в настоящей Политике означает обращение ко всем работникам Общества и Группы компаний.

2. Нормативные ссылки

В Политике использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- 2011 год - Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- 2011 год - Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий;
- 1948 год - Всеобщая декларация прав человека;
- 1998 год - Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Кодекс деловой этики АО «НК «QazaqGaz»;
- ДП-01 - Общие требования к разработке, оформлению и изложению внутренних регламентирующих документов АО «НК «QazaqGaz»;
- ДП-02 - Управление документацией;
- ДП-03 - Управление записями.

3. Термины и определения

3.1. В настоящей Политике применяются термины и соответствующие им определения в соответствии с Таблицей 1.

	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «QazaqGaz» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: П-21-23	Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях	стр. 5 из 9

Таблица 1. Термины и определения

Термины	Определения
Равенство	Приверженность обеспечению последовательного и систематического справедливого и беспристрастного обращения для всех работников.

4. Сокращения и обозначения

4.1. В настоящей Политике применены следующие обозначения и сокращения в соответствии с Таблицей 2.

Таблица 2. Сокращения и обозначения

№ п/п	Обозначения и сокращения	Расшифровка приведенных сокращений и обозначений
1.	Общество	Акционерное общество «НК «QazaqGaz»
2.	ВНД	Внутренние нормативные документы
3.	ОСП ИСМ	Ответственное структурное подразделение, в функционал которого входит ИСМ
4.	ДУЧРиОТ	Ответственное структурное подразделение, в функционал которого входит управление человеческими ресурсами.

5. Ответственность и полномочия

5.1. Совет директоров и Правление Общества несут ответственность за предоставление всех необходимых ресурсов для реализации настоящей Политики.

5.2. Руководители и работники Общества и Группы компаний несут ответственность за безусловное полное выполнение своих обязанностей по соблюдению прав человека.

5.3. Обязательства Общества, выраженные в настоящей Политике, являются основой для установления целей в области защиты прав человека, распространяются на работников Общества и Группы компаний, подрядные организации и включаются в систему деловых отношений Общества с партнерами.

5.4. Ответственность за разработку настоящей Политики в соответствии с требованиями документированной процедуры ДП-01 «Общие требования к содержанию, изложению и оформлению внутренних нормативных документов Общества» несет ДУЧРиОТ.

5.5. Ответственность за управление настоящей Политикой в соответствии с требованиями документированной процедуры ДП-02 «Управление документацией» несет ОСП ИСМ.

6. Ключевые принципы и подходы для реализации Политики

6.1. Политика основана на следующих принципах:

Уважение прав человека: Общество признает важность уважения и соблюдения фундаментальных прав человека.

Общество обеспечивает соблюдение прав человека, изложенных в Конституции Республики Казахстан и в действующем законодательстве Республики Казахстан.

Ценность многообразия: мы ценим многообразие людей, с которыми мы работаем, и их вклад в деятельность Общества. Принцип предоставления равных возможностей и нетерпимости к дискриминации и притеснениям внедряется на всех уровнях деятельности Общества и Группы компаний. Мы стремимся поддерживать рабочие места, свободные от

	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «QazaqGaz» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: П-21-23	Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях	стр. 6 из 9

дискриминации и преследований по признаку расы, пола, цвета кожи, национального или социального происхождения и положения, религии, возраста, инвалидности, семейного положения или любых других статусов.

Осведомленность о правах человека: повышение осведомленности внутренних и внешних заинтересованных сторон о ключевых принципах прав человека. Общество обязуется доводить политику по защите прав человека до сведения всех заинтересованных сторон.

Права работников: Общество обязуется обеспечить безопасную и здоровую рабочую среду для своих работников во всех регионах, где оно ведет свою деятельность. Общество будет внедрять самые высокие стандарты и процедуры в области охраны здоровья и безопасности труда. Общество стремится обеспечить своим работникам достойное вознаграждение, позволяющее им удовлетворять свои основные потребности и потребности своих семей во всех регионах, в которых Общество осуществляет свою деятельность.

Открытость к обратной связи: создание и поддержка комплексных механизмов обратной связи, которые позволяют заинтересованным сторонам сообщать о любых проблемах или беспокойствах анонимно, не опасаясь предвзятого отношения или преследований.

Реагирование на нарушения: каждый работник Общества может сообщить непосредственному руководителю, представителям структурных подразделений по обеспечению корпоративной безопасности, управления человеческими ресурсами посредством линии инициативного информирования («горячая линия»), в соответствии с Правилами инициативного информирования Общества или «горячей линии» инициативного информирования Колл-центра «Нысана», либо обратиться в соответствующие уполномоченные органы Республики Казахстан.

Свобода объединений: Общество строго соблюдает права работников на свободу объединений и заключение коллективных договоров. В рамках Группы компаний действуют профсоюзы, с работниками заключаются коллективные договоры.

6.2. Общество стремится содействовать соблюдению и защите прав всех, с кем Общество взаимодействует и принимает следующие обязательства:

- осуществлять мониторинг соблюдения прав человека и отчитываться о воздействии Общества, которое затрагивает права человека;
- коммуницировать политику заинтересованным сторонам (в т.ч. персоналу и поставщикам);
- реализовывать программы, направленные на соблюдение и охрану прав человека;
- возмещать нанесенный ущерб.

7. Записи

7.1. В настоящей Политике отсутствуют записи, которые должны управляться в соответствии с требованиями документированной процедуры ДП-03 «Управление записями».

8. Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка

8.1. Политика пересматривается по мере необходимости, но не реже одного раза в три года Правлением Общества на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам.

8.2. Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка настоящей Политики осуществляются в соответствии с требованиями документированной процедуры ДП-02 «Управление документацией».

 QAZAQGAZ <small>НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ</small>	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «QazaqGaz» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: П-21-23	Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях	стр. 7 из 9

8.3. «Оригинал» в бумажном виде настоящей документированной процедуры оформляется и хранится в ОСП ИСМ Общества.

8.4. Сканированная версия настоящей документированной процедуры размещается на интернет-портале Общества.

