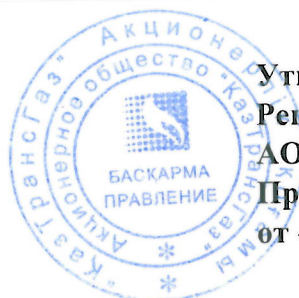


 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 1 из 26



Утверждены
 Решением Правления
 АО «НК «QazaqGaz»
 Протокол № 14
 от «12» мая 2022 г.

**Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие
 должности
 АО «НК «QazaqGaz»**

Экземпляр: оригинал

г. Нур-Султан 2022г.

 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 2 из 26

Предисловие

Введен: Взамен документа ПР-06-2020 «Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «КазТрансГаз» и 70-05-2013 «Инструкция о приеме, переводе, перемещении работников АО «КазТрансГаз»

Дата пересмотра: 2025 г.



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 3 из 26

Содержание

1. Назначение и область применения.....	4
2. Нормативные ссылки.....	4
3. Термины и определения	4
4. Сокращения и обозначения.....	7
5. Ответственность и полномочия.....	7
6. Особенности процесса поиска и подбора кандидатов на административные должности.....	8
7. Особенности процесса поиска и подбора кандидатов на руководящие должности.....	11
8. Пересмотр, внесение изменений, хранения и рассылка	14



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 4 из 26

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящие Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz» (далее – Правила) определяют порядок процесса поиска и подбора кандидатов на вакантные административные должности АО «НК «QazaqGaz» (далее – Общество), а также процесса адаптации вновь принятых административных работников.

1.2. Действие настоящих Правил распространяется:

- на административные и управленческие штатные должности Общества и должности сектора аутстаффинг Общества, рабочие места которых находятся непосредственно в Обществе, если иное прямо не предусмотрено настоящими Правилами.
- не распространяются на Службу комплаенс, Службу внутреннего аудита и Корпоративного секретаря.

2. Нормативные ссылки

2.1. В настоящих Правилах приведены ссылки на следующие правовые акты и внутренние нормативные документы:

Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК с изменениями и дополнениями.

Корпоративный стандарт по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына», утвержденный решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 14 декабря 2017 года.

Общие требования к разработке, оформлению и изложению внутренних регламентирующих документов Общества QG ДП-01-22 АО «НК «QazaqGaz», утвержденные решением Правления АО «НК «QazaqGaz».

Устав АО «НК «QazaqGaz».

Правила трудового распорядка АО «НК «QazaqGaz».

3. Термины и определения

3.1. В настоящих Правилах применяются термины и соответствующие им определения в соответствии с Таблицей 1.

Таблица 1. Термины и определения

№	Термины	Определения
1.	административный персонал	работники Общества, осуществляющие административную деятельность, не относящиеся к управленческому персоналу и руководящим работникам



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 5 из 26

2.	административно-хозяйственные функции	предоставленное в установленном законом Республики Казахстан и внутренними документами Общества порядке право управления и распоряжения имуществом, находящимся на балансе Общества
3.	вакансия (вакантная должность)	административная и(или) управленческая должность, на которую осуществляется поиск и подбор кандидата
4.	внешний кандидат	кандидат, участвующий в процедуре отбора на вакантную должность и не являющийся работником группы компаний Общества или сектора аутстаффинг Общества
5.	внешний поиск и подбор (внешний отбор)	процедура поиска и подбора кандидатов на вакантную должность среди внешних кандидатов
6.	внутренний кандидат	кандидат из числа действующих работников группы компаний Общества и(или) сектора аутстаффинг Общества, рабочее место которого находится непосредственно в Обществе
7.	внутренний поиск и подбор (внутренний отбор)	процедура поиска и подбора кандидатов на вакантную должность среди внутренних кандидатов
8.	группа компаний Общества	Общество и юридические лица, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат Обществу на праве собственности или доверительного управления, а также, юридические лица, деятельность которых Общество вправе контролировать
9.	должности сектора аутстаффинг	предоставление персонала сторонней организацией, рабочие места которых находятся непосредственно в Обществе
10.	исполнительный орган	коллегиальный исполнительный орган Общества – Правление Общества
11.	кандидат	лицо, претендующее на занятие вакантной должности
12.	квалификационные требования (требования)	требования к образованию, опыту, знаниям и навыкам, необходимые для выполнения работы на соответствующей должности
13.	Конкурсная комиссия	постоянно действующая комиссия, для принятия решения о представлении к найму административных должностей, отобранных кандидатов на вакантные должности, сформированная на основании приказа из числа руководящих и(или) управленческих работников, курирующих соответствующие функциональные блоки,

 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 6 из 26

		руководителя соответствующего структурного подразделения и работника ДУЧРиОТ
14.	Комиссия по отбору кандидатов	Комиссия по отбору кандидатов на руководящие и управленческие должности (Заместители Председателя Правления, Управляющие директора, Главный бухгалтер) – коллегиальный орган Общества, утвержденный решением ПП, в состав которой включаются работники Общества и по согласованию могут включаться представители акционеров в качестве экспертов
15.	Комитет	Комитет по назначениям/кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества
16.	курирующий руководитель	руководитель, координирующий и контролирующий деятельность структурного подразделения, находящегося в его подчинении с вакансией, на которую осуществляется поиск и подбор кандидатов
17.	непосредственный руководитель	непосредственный руководитель структурного подразделения с вакансией, на которую осуществляется поиск и подбор кандидатов
18.	организационно-распорядительные функции	предоставленное в установленном законом Республики Казахстан и внутренними документами Общества порядке право издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения работниками, а также применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении работников
19.	Правила трудового распорядка	Внутренний нормативный документ Общества, регулирующий правила трудового распорядка
20.	пул исполнителей (исполнители)	физические лица, которые, не вступая в трудовые отношения с группой компаний Общества, в рамках заключенных с Обществом договоров гражданско-правового характера выполняют работу/услуги, потребность в которых не является постоянной для Общества
21.	преемники	работники одного структурного подразделения и/или блока на должности, исполняющие функции в рамках одного направления
22.	рекрутер	работник ДУЧРиОТ/исполнитель, ответственный за вопросы рекрутинга кадров
23.	минимальные типовые квалификационные требования	минимальные требования к опыту, образованию и знаниям работников, необходимые для выполнения

 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 7 из 26

		функциональных обязанностей на соответствующей должности
24.	Модель компетенций	утвержденная в Обществе совокупность Компетенций, описывающих качества, необходимые работникам для того, чтобы быть успешным в Обществе
25.	руководящий персонал	работники, непосредственно курирующие стратегические направления деятельности (Заместители Председателя Правления, Управляющие директора, Главный бухгалтер)
26.	электронная база специалистов	база резюме потенциальных кандидатов, сформированная рекрутером путем сбора и анализа резюме специалистов по различным профессиональным направлениям
27.	HR	управление человеческими ресурсами (англ. — human resource)
28.	Фонд	акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

4. Сокращения и обозначения

4.1. В настоящих Правилах применены сокращения и обозначения в соответствии с Таблицей 2:

Таблица 2. Сокращения и обозначения

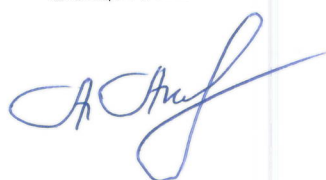
№ п/п	Обозначения и сокращения	Полное название приведенных обозначений и сокращений
1	ДКБ	Департамент по корпоративной безопасности
2	ДЗО	Дочерние организации и зависимые общества, в том числе совместно-контролируемые организации и совместные предприятия
3	ДУЧРиОТ	Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда
4	СК	Служба комплаенс
5	СД	Совет директоров Общества
6	ПП	Председатель Правления
7	МДО	Месячный должностной оклад
8	КПН	Комитет по назначениям/кадрам

5. Ответственность и полномочия

5.1. Ответственным за разработку и управление настоящих Правил является ДУЧРиОТ Общества.

5.2. Ответственность за выполнение требований настоящих Правил возлагается на всех работников Общества.

5.3. Ответственность за рассылку настоящих Правил возлагается на ДУЧРиОТ Общества.



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 8 из 26

5.4. Ответственность за проверку на предмет наличия/отсутствия обстоятельств, препятствующих приему на работу кандидата, возлагается на ДКБ или СК;

5.5. Ответственность за проверку на предмет наличия/отсутствия аффилированности и конфликта интересов на вакантные должности курирующего руководителя и непосредственного руководителя, а также должности, связанные с исполнением организационно-распорядительных и (или) административно-хозяйственных функций, возлагается на ДКБ или СК.

6. Особенности процесса поиска и подбора кандидатов на административные должности

6.1. Прием работников на административные должности осуществляется на конкурсной основе в соответствии с настоящими Правилами.

6.2. В случае необходимости допускается прием на время выполнения определенной работы в соответствии с трудовым законодательством. Основанием для приема на время выполнения определенной работы является служебная записка от руководителя структурного подразделения с указанием причин и обоснованием приема кандидата.

6.3. Требования к кандидатам и источники поиска

6.3.1. Требования к кандидатам:

- на штатные должности определяются на основании минимальных типовых квалификационных требований (Приложение 1), утвержденных должностных инструкций и штатного расписания;

- на должности аутстаффинга определяются на основании классификации должностей аутстаффинга в соответствии с заключенным договором.

6.3.2. В случае частичного несоответствия требованиям внутреннего кандидата, претендующего на должность руководителя структурного подразделения, по представлению Непосредственного руководителя, Конкурсная комиссия принимает решение о рекомендации его дальнейшего рассмотрения согласно настоящим Правилам/отказе в рассмотрении.

6.3.3. Источниками поиска и подбора кандидатов могут быть:

- 1) пул талантов, включая преемников на ключевые должности, работники департамента/структурного подразделения в котором образована вакансия, другие работники Общества;

- 2) работники группы компаний Общества;

- 3) пул исполнителей;

- 4) электронная база специалистов, специализированные сайты (www.qsamruk.kz и др.), профессиональные сообщества, деловые контакты, рекомендации и иные источники, не запрещенные действующим законодательством Республики Казахстан.



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 9 из 26

6.3.4. Кандидаты из пула исполнителей могут рассматриваться одновременно с внутренними кандидатами в порядке, предусмотренным пунктом 6.4.

6.4. Поиск и подбор кандидатов

6.4.1. При появлении вакансии курирующим руководителем, непосредственным руководителем и рекрутером рассматриваются соответствующие требованиям работники из пула талантов.

Пул талантов формируется на основании внутреннего нормативного документа, утвержденного решением Правления.

6.4.2. Прием работников из одного структурного подразделения и(или) блока в рамках одной функции по группе компаний Общества и(или) сектора аутстаффинг и(или) из пула исполнителей Общества могут осуществляться без конкурсных процедур.

Внутренние перемещения из одного структурного подразделения в другое осуществляется без конкурсных процедур на основании заявления на перевод.

6.4.3. На вакантные ключевые должности приоритет в рассмотрении имеют преемники, срок готовности которых наступил на момент возникновения вакансии.

6.4.4. По итогам рассмотрения кандидатов пунктов 6.4.1., 6.4.2., 6.4.3.:

1) в случае выбора финального кандидата оформляется заявка на прием/перевод в соответствии с Приложением 2;

2) в случае отсутствия или отрицательного результата рассмотрения кандидатов, непосредственный руководитель оформляет заявку на поиск и подбор кандидатов в соответствии с Приложением 3.

6.4.5. На основании заявки на поиск и подбор рекрутер организует внутренний отбор среди других внутренних кандидатов и в случае их отсутствия или отрицательного их рассмотрения – внешний отбор. Последовательные этапы внутреннего и внешнего отбора:

1) публикация объявления о вакансии: при внутреннем отборе на внутренних корпоративных ресурсах, при внешнем отборе – на сайте вакансий группы Фонда (www.qsamruk.kz);

2) сбор откликов (резюме): не менее 3-х календарных дней;

3) консолидация и анализ резюме на соответствие требованиям: не более 2-х рабочих дней;

4) тестирование кандидатов в соответствии п.6.5.;

5) рассмотрение и принятие решения по кандидатам:

– панельное интервью с курирующим руководителем, непосредственным руководителем и рекрутером, результаты которого оформляются в форме протокола (Приложение 4);

– проверка ДКБ или СК (только с письменного согласия кандидата (Приложение 5) на предмет наличия/отсутствия обстоятельств, препятствующих его приему на работу, которая осуществляется по запросу рекрутера в течение 1 дня;



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 10 из 26

– проверка СК на предмет наличия/отсутствия аффилированности и конфликта интересов на вакантные должности курирующего руководителя и непосредственного руководителя, а также должности, связанные с исполнением организационно-распорядительных и (или) административно-хозяйственных функций.

В случае, когда ПП и кандидат на должность курирующего руководителя/ непосредственного руководителя работали в прямом подчинении два и более раз, ДКБ или СК направляет материалы кандидата на дополнительное рассмотрение на Конкурсную комиссию.

– направление на рассмотрение ПП или лицу, уполномоченному им, заявки на перевод/прием финального кандидата (Приложение 3);

– предложение о работе финальному кандидату в форме Приложения 6 (требуется при рассмотрении внешних кандидатов);

6) оформление приема/перевода финального кандидата;
 7) предоставление обратной связи кандидатам;
 8) публикация результатов отбора: при внутреннем отборе на внутренних корпоративных ресурсах, при внешнем отборе – на сайте вакансий группы Фонда (www.qsamruk.kz).

6.4.6. По усмотрению рекрутера и руководителя подразделения, в котором образована вакансия, внешний и внутренний отборы могут проводиться одновременно.

6.4.7. При необходимости ПП или лицо, уполномоченное им, может провести с кандидатами интервью.

6.4.8. К отбору на вакантные должности не допускаются лица:

1) лишенные права занимать какие-либо должности в течение определенного срока по решению суда, вступившим в законную силу;
 2) совершившие коррупционное преступление;
 3) предоставившие заведомо недостоверные сведения о себе, наличии квалификации и опыта работы.

6.4.9. Не допускаются кадровые назначения, предполагающие прямую подотчетность или разделяющих общую финансовую ответственность лиц, имеющих родственные связи.

6.4.10. На любом этапе внешнего отбора каждый из участников вправе:

1) запросить у кандидатов дополнительную информацию и инициировать их проверку со стороны ДКБ или СК;

2) провести обсуждение целесообразности рассмотрения кандидата (при выявлении его несоответствия требованиям, наличия конфликта интересов, несоответствия предоставленных данных требованиям и др.).

6.5. Тестирование кандидатов:

6.5.1. Курирующий руководитель принимает решение о наличии/ отсутствии необходимости проведения тестирования в отношении:

1) внутренних кандидатов;



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 11 из 26

2) кандидатов из числа работников группы компании Общества, при наличии опыта работы в группе не менее 1-го года;

3) внешних кандидатов, претендующих на вакантные должности руководителей структурных подразделений;

4) кандидатов из пула исполнителей;

6.5.2. Остальные кандидаты проходят в обязательном порядке тестирование:

1) профессиональных знаний до 3-х направлений: направления определяются непосредственным руководителем, исходя из функционала должности. Пороговое значение результатов – не менее 70% правильных ответов от общего количества вопросов;

2) на знание государственного и/или английского языков¹, пороговое значение результатов – не менее 70% правильных ответов от общего количества вопросов (при необходимости). Тестирование исключается при предоставлении кандидатом подтверждения о владении требуемым уровнем языка (например, валидные сертификаты КАЗТЕСТ/IELTS, диплом об окончании высшего учебного заведения на соответствующем языке и др.).

6.5.3. Повторная пересдача тестирований не допускается в рамках одного и того же отбора (конкурса) в течение 6-и месяцев со дня их сдачи.²

6.5.4. Вопросы и результаты тестирований носят конфиденциальный характер и доступ к ним имеет только работники ДУЧРиОТ, ДКБ или СК, соответствующие непосредственные и курирующие руководители.

6.6. Оценка эффективности процесса поиска и подбора

6.6.1. Для оценки эффективности процесса поиска и подбора работников могут применяться следующие ключевые показатели:

- 1) % работников, успешно прошедших испытательный срок;
- 2) текучесть кадров среди работников, проработавших в Обществе менее 1-го года;
- 3) количество отказов кандидатов от предложений о работе;
- 4) удовлетворенность внутренних клиентов процессом отбора;
- 5) средний конкурс на вакансию (количество откликов);
- 6) качество предоставления обратной связи кандидатам;
- 7) % вакансий, закрытых внутренними кандидатами;
- 8) % вакансий, закрытых кандидатами из числа работников группы компаний Общества.

¹ Применяется при наличии особых требований в должностной инструкции к уровню владения языком.

² Результаты тестирований действительны в течение 6-и месяцев со дня их сдачи кандидатом.



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 12 из 26

6.7. Адаптация вновь принятых работников

6.7.1. Процедура адаптации вновь принятых работников осуществляется в соответствии с базовым планом. Как правило, период адаптации составляет 6 (шесть) месяцев.

6.7.2. Для оценки эффективности процесса адаптации могут применяться следующие ключевые показатели:

- 1) доля положительных и негативных ответов в анкетах обратной связи по итогам адаптации за первые 3 (три) месяца работы в Обществе;
- 2) % новых работников, которые приняли участие в адаптационной встрече для новых работников³;
- 3) текучесть кадров среди работников, проработавших в Обществе менее 1-го года.

7. Особенности процесса поиска и подбора кандидатов на руководящие должности

7.1. Описания должностей или должностные инструкции: для должностей ПП и руководящих работников утверждаются Советом директоров Общества по рекомендации КПН.

7.2. Для проведения конкурсного отбора кандидатов на должности управленческого уровня в установленном порядке решением ПП создается Комиссия, которая рассматривает и предоставляет рекомендации по кандидатам.

7.3. При оценке кандидатов на должности руководящих уровней может применяться только интервьюирование/коллегиальное собеседование по профессиональным и личностным компетенциям.

7.4. Кандидаты на вакантные должности уровня руководящих работников, курирующие вопросы закупок, в обязательном порядке также проходят специализированную проверку на полиграфе с применением профайлинга.

7.5. По результатам поиска и конкурсного отбора кандидатов на должности формируется короткий список кандидатов, включая кандидатов из пула преемников/талантов/кадрового резерва, подготавливаются профайлы кандидатов, включая отчеты по оценке компетенций при необходимости, а также иная информация по кандидатам, участвовавшим в конкурсном отборе.

7.6. Оценка компетенций кандидатов на должности руководящего уровня проводится на основе модели компетенций независимым экспертом и (или) работником ДУЧРиОТ, при наличии сертификата, который формирует отчет в области необходимых компетенции по результатам оценки из короткого списка.

³ Адаптационные встречи для новых работников организуется ДУЧРиОТ с целью их ознакомления с корпоративной культурой, трудовым распорядком и другими особенностями работы в Обществе.



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 13 из 26

7.7. В случае наличия кандидата в рамках плана преемственности на должность руководящих работников Комиссия включает такого кандидата в короткий список кандидатов.

7.8. ПП, в целях реализации роли Комитета в процессе поиска и отбора кандидатов в состав исполнительного органа, направляет короткий список кандидатов на должности руководящих работников на рассмотрение Комитета.

7.9. Все вопросы, неурегулированные настоящими Правилами, регулируются действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом и иными внутренними нормативными документами Общества.

8. Записи

8.1. В настоящем процессе формируются следующие записи Таблица 3, которые должны управляться в соответствии с требованиями документированной процедуры ДПП-02 «Управление записями».

Таблица 3. Перечень записей

№ п/п	Наименование	Форма записей	Ответствен ность за ведение записей	Хранение		Периодичность составления записи
				Место	Срок	
1	Минимальные типовые квалификационные требования к административным должностям АО «НК «QazaqGaz»	Приложение 1	Один из работников Ответственного департамента	Ответственный департамент	ДМН	по мере необходимости
2	Заявка на перевод / прием	Приложение 2	Один из работников Ответственного департамента	Ответственный департамент	ДМН	по мере необходимости
3	Заявка на поиск и подбор кандидатов	Приложение 3	Один из работников Ответственного департамента	Ответственный департамент	ДМН	по мере необходимости

 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 14 из 26

4	Протокол № _____ заседания Комиссии по коллективному собеседованию (панельное интервью) с кандидатами на вакантную должность	Приложение 4	Один из работников Ответственн ого департамент а	Ответс твенны й департ амент	ДМН	по мере необходимости
5	Согласие на сбор, хранение, обработку персональных данных и подтверждение достоверности данных	Приложение 5	Один из работников Ответственн ого департамент а	Ответс твенны й департ амент	ДМН	по мере необходимости
6	Предложение о работе (job offer)	Приложение 6	Один из работников Ответственн ого департамент а	Ответс твенны й департ амент	ДМН	по мере необходимости
7	Соглашение о неразглашении конфиденциальн ой информации	Приложение 7	Один из работников Ответственн ого департамент а	Ответс твенны й департ амент	ДМН	по мере необходимости

9. Пересмотр, внесение изменений, хранений и рассылка

9.1. Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка настоящих Правил осуществляются в соответствии с требованиями документированной процедуры ДП-02 «Управление документацией».

9.2. «Оригинал» в бумажном виде настоящих Правил оформляется и хранится в ДУЧРиОТ Общества.

9.3. Сканированная версия настоящих Правил размещается в базе данных ВНД Общества.



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-____-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 15 из 26

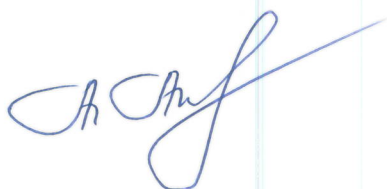
9.4. Приложения 2-7 могут дополняться и(или) изменяться без решения Правления, по усмотрению директора ДУЧРиОТ.



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-____-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 16 из 26

Лист регистрации изменений

Номер р изме нени я	Номер а страи ц	Всего листо в в доку менте	Номера разделов, к которым относятс я изменени я	Описание изменений	Отметка о внесении изменений		
					Ф.И.О.	Подпи сь	Дат а



[Handwritten signature]

 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
	Редакция: № 1 Ид. код: ПР-__-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz» стр. 18 из 26

Приложение 1
к Правилам поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»

Минимальные типовые квалификационные требования к административным должностям АО «НК «QazaqGaz»

Перечень минимальных квалификационных требований ⁴ :		Директор департамента, Заместитель директора департамента, Главный бухгалтер, Руководитель службы	Руководитель сектора, Главный менеджер	Старший менеджер	Менеджер
Опыт работы (в годах)	в функциональной сфере/направлении	✓ 5+	✓ 4+	✓ 3+ ⁵	✓ 2+
	в качестве руководителя	✓ 2+	●	-	-
Знания и навыки	высшее образование в области, соответствующей направлению деятельности	✓	✓	✓	✓
	наличие профессиональной сертификации	✓✓	✓✓	✓✓	✓✓
	владение английским языком	✓✓	✓✓	✓✓	✓✓
✓ - обязательно	✓✓	- определяется, исходя из требований действующего законодательства Республики Казахстан, применяемых по должности международных стандартов работ и функциональных обязанностей должности			● - желательно

⁴ Минимальные требования к уровню компетенций работников изложены в Правилах оценки деятельности административно-управленческих работников Общества.

⁵ Минимальные требования к опыту работы по функциональному направлению для старших бухгалтеров: 3+ лет в международных аудиторских компаниях/организациях или 5+ лет в других организациях/компаниях.

⁶ Минимальные требования к опыту работы по функциональному направлению для бухгалтеров: 2+ лет в международных аудиторских компаниях/организациях или 3+ в других организациях/компаниях.

Приложение 2

 к Правилам поиска и подбора кандидатов
 на административные и управленческие
 должности АО «НК «QazaqGaz»

Форма

Согласовано:

Курирующий руководитель ДУЧРиОТ

ФИО

(подпись)

 Заявка на перевод / прием ⁷

1. Общая информация:			
Наименование вакантной должности и подразделения			
Форма занятости (штат/сектор аутстаффинг)			
Источник поиска и подбора ⁸			
ФИО кандидата			
Текущая должность кандидата ⁹			
2. Информация о соответствии кандидата требованиям вакантной должности:¹⁰			
Наименование требования	Требования к должности	Заключение о соответствии	
Образование			
Опыт и стаж работы			
Уровень владения языками			
3. Результаты тестирования:¹¹			
Вид тестирования: профессиональный и/или языковой тест / тесты способностей	Установленный порог	Фактический результат	
4. Комментарии/дополнительная информация:			
5. Предлагаемый размер МДО:			
Курирующий руководитель		(подпись)	
Непосредственный руководитель		(подпись)	
Рекрутер		(подпись)	

⁷ Заявка на прием/перевод формируется рекрутером. В заголовке необходимо указать:

- 1) «заявка на перевод» - для согласования перевода штатного работника на штатную должность;
- 2) «заявка на прием» - для согласования приема работника сектора аутстаффинг на штатную должность и наоборот, приема внешнего кандидата на штатную должность / должность сектора аутстаффинг.

⁸ Необходимо указать источник поиска и подбора:

- 1) план преемственности (преемники);
- 2) пул талантов (кроме преемников);
- 3) работники департамента/ структурного подразделения, в котором образована вакансия;
- 4) внутренние кандидаты (за исключением кандидатов, предусмотренных п.1), 2), 3));
- 5) пул исполнителей;
- 6) внешние кандидаты (за исключением кандидатов, предусмотренных п.5), 6), 7)).

⁹ Заполняется при рассмотрении кандидата из числа штатных работников/работников сектора аутстаффинг.

¹⁰ Заполняется при внешнем отборе, при внутреннем отборе – по мере необходимости.

¹¹ Заполняется при наличии результатов в соответствии с требованиями настоящих Правил.



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-____-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 20 из 26

Приложение 3

к Правилам поиска и подбора кандидатов
на административные и управленческие
должности АО «НК «QazaqGaz»

Форма

Согласовано:

Курирующий руководитель ДУЧРиОТ

_____ ФИО
(подпись)

Заявка на поиск и подбор кандидатов

1. Наименование вакантной должности:	
2. Наименование структурного подразделения:	
2. Форма занятости (штат/в сектор аутстаффинг):	
4. Предпочтительный срок заполнения вакансии:	
5. Требования и должностные обязанности:	определены в приложенной должностной инструкции
6. Дополнительная/уточняющая информация для поиска кандидатов (например, предпочтительные отрасли/компании, в которых работают(-ли) кандидаты, наличие профессиональной сертификации, др.):	
7. Обоснование для проведения только внешнего отбора (отсутствие потенциальных кандидатов из числа работников, включая пул / иные причины):	
Курирующий руководитель _____ (подпись)	
Непосредственный руководитель _____ (подпись)	
8. Дата получения в работу подписанной заявки исполнителем (ДУЧРиОТ):	
_____ (дата)	_____ (должность, ФИО) _____ (подпись)



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-____-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 21 из 26

Приложение 4

к Правилам поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»

Форма

Протокол № _____

заседания Комиссии по коллегиальному собеседованию (панельное интервью) с кандидатами на вакантную должность _____

г. Нур-Султан

« ____ » _____ 20__ года

Присутствовали:

_____ - Председатель Комиссии
 (ФИО, должность)
 _____ - член Комиссии
 (ФИО, должность)
 _____ - член Комиссии
 (ФИО, должность)

Кворум для проведения Комиссии и принятия решения имеется.

Вопрос повестки дня:

О рассмотрении и согласовании кандидата(-ов) на занятие вакантной должности:
 (наименование вакантной должности, ФИО)

На занятие вакантной должности _____ рассмотрены следующие кандидаты: 1. 2. 3.	По результатам коллегиального собеседования, принимая во внимание результаты оценки кандидата(-ов), ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ: 1. Рекомендовать _____ на занятие вакантной должности 2. Отклонить кандидатуру: (ФИО, причина отклонения)
Рекомендуемый размер МДО:	
Обоснование:	

Председатель Комиссии _____ ФИО
 (подпись)

Члены Комиссии _____ ФИО
 (подпись)

Секретарь Комиссии _____ ФИО
 (подпись)



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-___-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 22 из 26

Приложение 1

к протоколу № _____ от _____

заседания Комиссии по коллегиальному
 собеседованию (панельное интервью) с
 кандидатами на вакантную
 должность _____

ЗАКЛЮЧЕНИЕ О КВАЛИФИКАЦИИ ФИНАЛЬНОГО КАНДИДАТА

1. Общие сведения

Дата	
ФИО кандидата	
Вакантная должность	
Структурное подразделение	

2. Сравнительная таблица требуемой и фактической квалификации кандидата

Квалификационные требования к должности	Фактическая квалификация кандидата
Образование	
Опыт работы	
Управленческий опыт	

3. Итоговая оценка

Соответствует/не соответствует (обоснование)

Рекрутер _____



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-____-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 23 из 26

Приложение 5

к Правилам поиска и подбора кандидатов
на административные и управленческие
должности АО «НК «QazaqGaz»

Форма

В АО «НК «QazaqGaz»

от _____

(ФИО, контактный телефон)

Согласие на сбор, хранение, обработку персональных данных и подтверждение достоверности данных

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 94-V «О персональных данных и их защите» и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан (далее совместно - Закон),

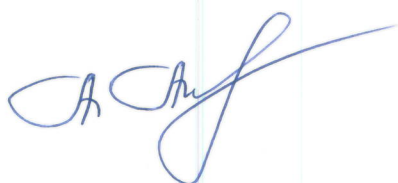
Я, _____,
 гражданин _____ Республики _____ Казахстан, индивидуальный идентификационный
 номер _____, адрес фактического места жительства: _____,
 _____, адрес места регистрации: _____,

даю безусловное согласие АО «НК «QazaqGaz» (далее – Общество) и Третьим лицам, т.е. лицам связанным, как в настоящее время, так и в будущем, с Обществом обстоятельствами или правоотношениями по сбору, обработке и защите моих персональных данных, на сбор, обработку, хранение и передачу, не противоречащими действующему законодательству способами, в целях, регламентированных настоящим согласием, и в источниках, в том числе общедоступных, по усмотрению Общества, в связи с возникновением с Обществом, уже существующих или возникающих в будущем любых трудовых, гражданско-правовых и (или) иных правоотношений, нижеследующих моих персональных данных, а также происходящих в них будущем изменений и (или) дополнений, зафиксированных на электронном, бумажном, аудио, видео и ином материальном носителе.

Сбор, хранение, обработка и передача моих персональных данных Обществом осуществляется для следующих целей:

1) **аудио- и видеозапись интервью:** для внутреннего контроля и учета Обществом, а также для контроля и подтверждения надлежащего исполнения Обществом своих обязательств в части исполнения внутренних документов Общества, регламентирующих процесс поиска и подбора административных работников;

2) **персональные данные, содержащие фамилию, имя, отчество, должность, контактная информация (номера телефонов, адрес электронной почты и т.п.), портретное изображение (фотография):** для размещения раскрытых и общедоступных данных на сайте Фонда



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-____-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 24 из 26

www.qsamruk.kz соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан;

3) для судебной и внесудебной защиты прав Общества в случае возникновения спорных ситуаций, включая спорные ситуаций с третьими лицами.

Я подтверждаю, что:

1) настоящее согласие распространяется на все отношения с Общества, в том числе уже существующие и (или) возникающие при предоставлении настоящего согласия в течение сроков, установленных действующим законодательством Республики Казахстан, необходимых для надлежащего исполнения Обществом прав и обязанностей, возложенных на него законодательством Республики Казахстан;

2) настоящим согласием Обществу предоставлено право самостоятельно определять условия доступа Третьих лиц к персональным данным;

3) при сборе, хранении, обработке и передаче Обществом персональных данных не требуется мое уведомление;

4) настоящее согласие может быть предоставлено Третьим лицам в качестве доказательства о наличии у Общества необходимых полномочий на сбор, хранение, обработку и трансграничную передачу моих персональных данных;

5) настоящее согласие может быть отозвано в случаях, регламентированных законодательством Республики Казахстан, на основании соответствующего заявления, оформленного в письменной форме, которое вручается Обществу в срок не менее чем за 30 (тридцать) дней до даты отзыва настоящего согласия. При этом, мне известно, что согласно Закону, настоящее согласие не может быть отозвано в случаях, если этот отзыв будет противоречить Закону;

6) Общество вправе производить сбор, хранение, обработку и передачу персональных данных без моего согласия в случаях, установленных законодательством Республики Казахстан;

7) данные, указанные в моем резюме и данном документе, являются достоверными;

8) не являюсь лицом, лишенным права занимать какие-либо должности в течение определенного срока решением суда, вступившим в законную силу, и/или привлеченным к уголовной/административной/дисциплинарной ответственности за совершение коррупционного правонарушения в течение 2-х последних лет;

9) каких-либо претензий к Обществу касательно сбора, хранения, обработки и трансграничной передачи моих персональных данных в дальнейшем иметь не буду, при условии соблюдения Обществом требований Закона и (или) достигнутых в настоящем согласии условий.

Текст настоящего согласия мной прочитан, дополнений, замечаний и возражений не имею.

(дата)

(ФИО)

(подпись)



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-____-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 25 из 26

Приложение 6

к Правилам поиска и подбора кандидатов
на административные и управленческие
должности АО «НК «QazaqGaz»

Форма*

ЛИЧНО И КОНФЕДЕНЦИАЛЬНО

Уважаемый(-ая) _____!

Мы рады предложить Вам занять должность _____
АО «НК «QazaqGaz».

Условия, на которых Вам предлагается данная должность, следующие:

<i>Место работы, режим работы и отдыха:</i>	
<i>Срок трудового договора:</i>	
<i>Продолжительность ежегодного трудового отпуска:</i>	
<i>Продолжительность испытательного срока:</i>	
<i>Размер месячного должностного оклада в тенге (до удержания налогов и других обязательных отчислений в соответствии с действующим законодательством РК)</i>	
<i>Социальный пакет:</i>	
<i>* Условия, размер и порядок выплаты премий определяются в соответствии с внутренними нормативными документами АО «НК «QazaqGaz»</i>	

Если Вы принимаете данное предложение, просим подписать его и вернуть нарочно либо
выслать сканированную копию не позднее «__» _____ 20__ года HR специалисту
_____ (контакты: _____).

Мы будем рады работать с Вами и уверены, Вы успешно справитесь в новой роли!

**Информируем Вас о том, что военнообязанные и призывники (до 27 лет), не состоящие на
воинском учете, принимаются на работу только после постановки на воинский учет в МОВУ
(Местные органы военного управления) г.Нур-Султан. Оформление приема на работу будет
осуществляться только при предоставлении воинского билета, временного
удостоверения/приписного удостоверения для призывников с постановкой на воинский учет в г.Нур-
Султан.*

С уважением,

(должность, ФИО) (подпись)

Курирующий руководитель ДУЧРиОТ

Предложение принял(а): _____
(ФИО кандидата) (подпись) дата выхода на работу)

*выдача предложения о работе финальному кандидату является необязательным в соответствии с требованиями действующего законодательства.



 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: ПР-____-2022	Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»	стр. 25 из 25

Приложение 7
 к Правилам поиска и подбора
 кандидатов на административные и
 управленческие должности
 АО «НК «QazaqGaz»

СОГЛАШЕНИЕ
о неразглашении конфиденциальной информации
в АО «НК «QazaqGaz»

«__» _____ 20__ г.

Я, _____
 (Фамилия, имя, отчество, ИИН)

являясь кандидатом на вакантную должность в АО «НК «QazaqGaz» (далее – Общество), в период прохождения конкурсных процедур и в течение 5 (пяти) лет после его окончания, обязуюсь:

1. не разглашать сведения, отнесенные к конфиденциальной информации Общества, доверенные мне и ставшие известными в процессе прохождения конкурсных процедур в Обществе, разглашение (передача, утечка) которых приведет к финансовым потерям, а также нанесению урона имиджу Общества;

2. строго выполнять относящиеся ко мне требования действующего законодательства Республики Казахстан, внутренних документов Общества, касающиеся соблюдения режима секретности как внутри Общества, так и за его пределами;

3. в случае попытки посторонних лиц получить от меня информацию, отнесенную к конфиденциальной информации Общества, немедленно сообщить об этом работнику ответственного департамента.

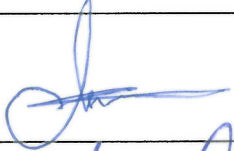
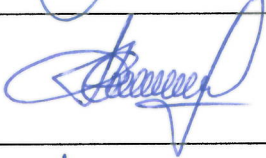
Я уведомлен, что в случае нарушения настоящего Соглашения я буду обязан (а) возместить убытки, понесенные Обществом, вследствие моих действий по несоблюдению требований настоящего Соглашения.

Ознакомлен (а) _____
 (подпись)

 (инициалы, фамилия)



ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
к Правилам поиска и подбора кандидатов на административные и
управленческие должности АО «НК «QazaqGaz»

Должность	Ф.И.О.	Подпись (виза)
Заместитель Председателя Правления по социально-трудовым отношениям	Тулегенов А.М.	
Управляющий директор по безопасности, рискам и правовым вопросам	Дандыбаев Т.Т.	
Юридический департамент	Джанайдар Д.	
Служба комплаенс	Вакансия	
Директор департамента стратегии, аналитики и устойчивого развития	Бекмухамбетова А.А.	
Директор департамента внутреннего контроля и управления рисками	Будник М.М.	
Директор департамента по управлению человеческими ресурсами и оплате труда	Жұмабек А.Ж.	